



ЗАКОН

Запорожской области

О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗАПОРОЖСКОЙ ОБЛАСТИ

Статья 1

Настоящий Закон в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2022 года № 2571 «Об особенностях применения трудового законодательства Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области» регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Запорожской области (далее – работники).

Статья 2

Оплата труда работников осуществляется на основе тарифной системы оплаты труда, основанной на тарифной системе дифференциации заработной платы работников различных категорий и включающей в себя Единую тарифную сетку по оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Запорожской области (далее – Единая тарифная сетка) и тарифные коэффициенты.

Единая тарифная сетка содержит 25 разрядов оплаты труда и предусматривает дифференциацию тарифных ставок, окладов (должностных окладов) первого и двадцать пятого разрядов в 3,462 раза.

Тарифная ставка, оклад (должностной оклад) первого разряда оплаты труда Единой тарифной сетки составляет 14620,00 рублей.

Тарифные ставки, оклады (должностные оклады) последующих разрядов оплаты труда Единой тарифной сетки рассчитываются умножением тарифной ставки, оклада (должностного оклада) первого разряда Единой тарифной сетки на тарифный коэффициент соответствующего разряда Единой тарифной сетки с математическим округлением полученного значения до целых рублей.

Статья 3

Правительство Запорожской области утверждает Единую тарифную сетку по оплате труда работников, порядок и условия оплаты труда работников с учетом специфики видов экономической деятельности, схемы разрядов оплаты труда по должностям (профессиям) работников.

Статья 4

Система оплаты труда работников устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Законом и иными нормативными правовыми актами Запорожской области.

Статья 5

Увеличение (индексация) заработной платы работников осуществляется в соответствии с нормативным правовым актом Правительства Запорожской области.

При увеличении (индексации) тарифных ставок, окладов (должностных окладов) их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Статья 6

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В случаях, когда месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты

труда, установленного федеральным законодательством, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Порядок установления доплаты до минимального размера оплаты труда утверждается Правительством Запорожской области.

Статья 7

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор
Запорожской области

Е.В. Балицкий

№ 89

«11» февраля 2025 года